

Reglamento del Decreto Legislativo N° 713 sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada

DECRETO SUPREMO N° 012-92-TR

(Publicado: 03.12.1992)

EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 713 del 7 de noviembre de 1991 se reguló el descanso semanal remunerado, los feriados no laborables y las vacaciones anuales pagadas a los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada;

Que, es necesario dictar las disposiciones complementarias y reglamentarias de dicho Decreto Legislativo, tal como lo prevé la Primera Disposición Transitoria del mismo;

DECRETA:

Artículo 1º.- Apruébase el Reglamento del Decreto Legislativo N° 713, sobre descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada, el mismo que consta de veinticuatro (24) artículos y una (01) disposición final.

Artículo 1º rectificado mediante Fe de Erratas (10.12.1992).

Artículo 2º.- Cuando en el presente Reglamento se haga mención al Decreto Legislativo, debe entenderse que se refiere al Decreto Legislativo N° 713.

Artículo 3º.- El presente Decreto Supremo entrará en vigencia al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial "El Peruano".

Dado en la Casa de Gobierno, en Lima, a los dos días del mes de diciembre de mil novecientos noventidós.

ALBERTO FUJIMORI FUJIMORI

Presidente Constitucional de la República

AUGUSTO ANTONIOLI VASQUEZ

Ministro de Trabajo y Promoción Social

REGLAMENTO DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 713 SOBRE DESCANSOS REMUNERADOS DE LOS TRABAJADORES SUJETOS AL RÉGIMEN LABORAL DE LA ACTIVIDAD PRIVADA

**CAPITULO I
DESCANSO SEMANAL OBLIGATORIO**

Artículo 1º.- La remuneración por el día de descanso obligatorio de los trabajadores remunerados semanalmente es equivalente a la de una jornada ordinaria y se abonará en forma directamente proporcional al número de días efectivamente trabajados en dicho período.

La remuneración de los trabajadores que prestan servicios a destajo, es equivalente a la suma que resulte de dividir el salario semanal entre el número de días de trabajo efectivo.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 4º

Artículo 2º.- En caso de inasistencia de los trabajadores remunerados por quincena o mensualmente, el descuento proporcional del día de descanso semanal se efectúa dividiendo la remuneración ordinaria percibida en el mes o quincena entre treinta (30) o quince (15) días, respectivamente. El resultado es el valor día. El descuento proporcional es igual a un treintavo o quinceavo de dicho valor, respectivamente.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 4º

Artículo 3º.- Por excepción, y solo para efectos del pago del día de descanso semanal, se consideran días efectivamente trabajados los siguientes:

- a) Las inasistencias motivadas por accidentes de trabajo o enfermedad profesional, o por enfermedades debidamente comprobadas, hasta que la Seguridad Social asuma la cobertura de tales contingencias;
- b) Los días de suspensión de la relación laboral con pago de remuneración por el empleador;
- c) Los días de huelga siempre que no haya sido declarada improcedente o ilegal; y,
- d) Los días que devenguen remuneraciones en los procedimientos de impugnación del despido.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 4º

Artículo 4º.- Se entiende por remuneración ordinaria aquella que percibe el trabajador semanal, quincenal o mensualmente, según corresponda, en dinero o en especie, incluido el valor de la alimentación.

Las remuneraciones complementarias variables o imprecisas no ingresan a la base de cálculo, así como aquellas otras de periodicidad distinta a la semanal, quincenal o mensual según corresponda a la forma de pago.

Artículo 5º.- Por excepción, ni el descanso sustitutorio ni el pago por descanso semanal obligatorio omitido son exigibles en los casos de trabajo realizado por miembros de una misma familia; tampoco en el caso de trabajadores que intervienen en labores exclusivamente de dirección o inspección, y en general todos aquellos que trabajen sin fiscalización superior inmediata; así como en el caso de trabajadores que perciban el 30% o más del importe de la tarifa de los servicios que cobra el establecimiento o negocio de su empleador.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 3º

CAPÍTULO II DESCANSO EN DÍAS FERIADOS

Artículo 6º.- El descanso de los días feriados trasladables, a que se refieren los Artículos 6º y 7º del Decreto Legislativo, se hará efectivo el día lunes inmediato posterior a la fecha que corresponda, salvo que coincida con el día lunes, en cuyo caso el descanso se efectivizará en la misma fecha.

De existir dos feriados en una misma semana, sin que ninguno coincida con el día lunes, el descanso de ambos días se hará efectivo los días lunes y martes de la semana siguiente.

En el supuesto que uno de los feriados coincida con día lunes y el segundo con el día martes, se descansarán dichos dos días sin correr el descanso a la semana siguiente.

Artículo 7º.- Sin perjuicio de lo establecido en el Artículo anterior, tratándose de feriados no nacionales, o gremiales que por los usos y costumbres se festejan en la fecha correspondiente, los empleadores podrán suspender las labores del centro de trabajo, a cuyo efecto las horas dejadas de laborar serán recuperadas en la semana siguiente, o en la oportunidad que acuerden las partes. A falta de acuerdo prima la decisión del empleador.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 7º

Artículo 8º.- No se considera que se ha trabajado en feriado no laborable, cuando el turno de trabajo se inicie en día laborable y concluya en el feriado no laborable.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 9º

Artículo 9º.- Siempre que el Día del Trabajo (1 de Mayo) coincida con el día de descanso semanal obligatorio, se debe pagar al trabajador un día de remuneración por el citado feriado, con independencia de la remuneración por el día de descanso semanal.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 8º

Artículo 10º.- Si el trabajador es destajero el pago por el Día del Trabajo será igual al salario promedio diario, que se calcula dividiendo entre treinta la suma total de las remuneraciones percibidas durante los treinta días consecutivos o no, previos al Primero de Mayo. Cuando el servidor no cuente con treinta días computables de trabajo, el promedio se calcula desde su fecha de ingreso.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 8º

CAPÍTULO III VACACIONES ANUALES

Artículo 11º.- Tienen derecho a descanso vacacional el trabajador que cumpla una jornada ordinaria mínima de cuatro (04) horas, siempre que haya cumplido dentro del año de servicios, el récord previsto en el Artículo 10º del Decreto Legislativo.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículos 10º y 12º

Artículo 12º.- De conformidad con el inciso d) del Artículo 12º del Decreto Legislativo solamente los primeros sesenta (60) días de inasistencia por enfermedad común, accidentes de trabajo o enfermedad profesional dentro de cada año de servicios, con considerados como días efectivos de trabajo.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 12º

Artículo 13º.- En el caso previsto en el Artículo 11º del Decreto Legislativo, en que el empleador determine la fecha de inicio del cómputo del año de servicios para efecto del descanso vacacional, deberá compensar al trabajador por el tiempo laborado hasta dicha oportunidad, por dozavos y treintavos o ambos, según corresponda, de la remuneración computable vigente a la fecha en que adopte tal decisión.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 11º

Artículo 14º.- Excepto lo previsto en el Artículo 13º del Decreto Legislativo, establecida la oportunidad de descanso vacacional, ésta se inicia aun cuando coincida con el día de descanso semanal, feriado o día no laborable en el centro de trabajo.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 14º

Artículo 15º.- La oportunidad del descanso vacacional de los profesores de los centros educativos particulares, en general, se regula por sus propias normas. Supletoriamente se aplican el Decreto Legislativo y el presente Decreto Supremo.

Los períodos vacacionales de los educandos no suponen necesariamente descanso vacacional de los docentes.

Artículo 16º.- La remuneración vacacional es equivalente a la que el trabajador hubiera percibido habitual y regularmente en caso de continuar laborando.

Se considera remuneración a este efecto, la computable para la compensación por tiempo de servicios, con excepción por su propia naturaleza de las remuneraciones periódicas a que se refiere el Artículo 18º del Decreto Legislativo N° 650.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 15º

Artículo 17º.- La remuneración vacacional de los comisionistas se establece de conformidad a lo previsto en el Artículo 17º del Decreto Legislativo N° 650.

A la remuneración vacacional de los agentes exclusivos de seguros, debe añadirse el promedio de las comisiones provenientes de la renovación de pólizas obtenidas durante el semestre anterior al descanso vacacional.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 15º

Texto Único Ordenado de la Ley de la CTS (Decreto Supremo N° 001-97-TR): Artículo 17º

Artículo 18º.- Para establecer la remuneración vacacional de los trabajadores destajeros o que perciben remuneración principal mixta o imprecisa, se toma como base el salario diario promedio durante las cuatro (4) semanas consecutivas anteriores a la semana que precede a la del descanso vacacional.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 15º

Artículo 19º.- La remuneración vacacional será abonada al trabajador antes del inicio del descanso. Este pago no tiene incidencia en la oportunidad en que deben abonarse las aportaciones al Instituto Peruano de Seguridad Social ni de la prima del Seguro de Vida, que deben ser canceladas en la fecha habitual.

La remuneración vacacional debe figurar en la planilla del mes al que corresponda el descanso.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 16º y 20º

Artículo 20º.- El trabajador tiene derecho a percibir, a la conclusión de su descanso, los incrementos de remuneración que se pudieran producir durante el goce de sus vacaciones.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 16°

Artículo 21°.- En los casos de trabajo discontinuo o de temporada, por su propia naturaleza, no procede el descanso físico, sino el pago previsto en el Artículo 21° del Decreto Legislativo.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 21°

Artículo 22°.- Los siete (7) días de descanso a que se refiere el primer párrafo del Artículo 18° del Decreto Legislativo, son deducibles del total de días de descanso vacacional acumulados.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 18°

Artículo 23°.- Para que proceda el abono de récord trunco vacacional el trabajador debe acreditar un mes de servicios a su empleador. Cumplido este requisito el récord trunco será compensado a razón de tantos dozavos y treintavos de la remuneración como meses y días computables hubiera laborado, respectivamente.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 22°

Artículo 24°.- La indemnización por falta de descanso vacacional a que se refiere el inciso c) del Artículo 23° del Decreto Legislativo, no alcanza a los gerentes o representantes de la empresa que hayan decidido no hacer uso del descanso vacacional. En ningún caso la indemnización incluye a la bonificación por tiempo de servicios.

CONCORDANCIAS:

Legislación sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada (Decreto Legislativo N° 713): Artículo 23°

DISPOSICIÓN FINAL

Encabezado Rectificado mediante Fe de Erratas (10.12.1992).

UNICA.- Déjanse sin efecto la Resolución Suprema de 3 de noviembre de 1952, el Decreto Supremo de 17 de abril de 1957, así como todas las disposiciones que se opongan al presente Decreto Supremo.